

SPORTIEF GEDRAG

Oostzaanse korfbalvereniging O.K.V.



centrum veilige
sport nederland





Voorwoord

Het bestuur van korfbalvereniging OKV presenteert dit document, dat dient als leidraad voor onze leden en belanghebbenden. Als vereniging zijn wij aangesloten bij het Koninklijk Nederlands Korfbalverbond (KNKV), dat op zijn beurt een integraal onderdeel vormt van de sportbond Nederlandse Organisatie voor de Sport (NOC*NSF). Binnen dit overkoepelende orgaan speelt het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) een cruciale rol, waarbij het gebruik maakt van diverse sportreglementen die zijn opgesteld door dit centrum.

Wij, als OKV, onderschrijven volledig de voorgeschreven reglementen van het CVSN en dragen ze actief uit binnen onze vereniging. Dit verzekert niet alleen een uniforme toepassing van regels, maar bevordert ook een veilige en respectvolle sportomgeving voor al onze leden. Het naleven van deze reglementen is essentieel om een positieve sportcultuur te waarborgen, waarin fair play en integriteit centraal staan.

Dit document heeft als voornaamste doel helderheid te verschaffen over de verwachtingen die OKV koestert ten aanzien van haar leden. Hierin worden de richtlijnen en gedragsnormen uiteengezet die bijdragen aan een gezonde en plezierige sportbeoefening. Als aanvulling op het basisdocument zijn enkele bijlagen toegevoegd, die dieper ingaan op specifieke beleidsaspecten. We moedigen alle leden aan om deze bijlagen aandachtig te bestuderen en zich vertrouwd te maken met het beleid van OKV.

Het bestuur staat open voor vragen en opmerkingen naar aanleiding van dit document. Onze deur staat altijd open voor leden die behoefte hebben aan verduidelijking, verdere toelichting of gewoonweg meer informatie over het beleid van OKV.

We zijn ons er terdege van bewust dat we een goed sport- en verenigingsklimaat enkel samen neer kunnen zetten. Beleid is niet voldoende, het is echter wel een startpunt. Een startpunt om het gesprek te openen en om beleid zichtbaar te maken op het terrein. Niet omdat we vinden dat er een slechte cultuur heerst binnen OKV, wel omdat we ons er bewust van moeten zijn dat het niet vanzelfsprekend is.



Inhoudsopgave

Reglementen CVSN.....	3
De sporter:.....	3
Een scheidsrechter of official:	4
Een trainer, coach of begeleider:.....	5
Een bestuurder, werknemer, of andere functionaris:	7
Aanvullingen KNKV	9
Thema veiligheid	9
Uitwerking OKV	10
Zichtbaarheid.....	10
Verantwoordelijkheid	12
Invulling	12
Bijlage	13
Bijlage 1	13
Bijlage 2	13
Bijlage 3	13
Bijlage 4	13
Slot.....	14



Reglementen CVSN

De sporter:

Is open. Als je wordt gevraagd om iets te doen dat tegen je eigen gevoel, normen en waarden ingaat: meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het Centrum Veilige Sport Nederland. Ook wanneer je wordt gevraagd om vals te spelen, meld dit.

Respecteert anderen. Je hebt respect voor iedereen. Voor de tegenstander(s), je teamgenoten, de scheidsrechter, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.

Respecteert afspraken. Kom op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels.

Gaat netjes om met de omgeving. Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen. Laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.

Blijf van anderen af. Raak (buiten de normale sportbeoefening) niemand tegen zijn of haar wil aan.

Houdt zich aan de regels. Lees de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houd je daar ook aan.

Tast niemand aan in zijn of haar waarde. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

Discrimineert niet. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

Is eerlijk en sportief. Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping. Doe niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie of record. Fix ook geen sportmoment, zoals de eerste uitgooi. Wed niet op eigen wedstrijden.

Vecht op de mat of in de ring, maar niet daarbuiten. Gebruik wat je bij een vechtsport hebt geleerd alleen ter verdediging.

Meldt overtredingen van deze gedragscode. Meld overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging of je sportbond. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het Centrum Veilige Sport Nederland. NB: Heeft iemand iets vertrouwelijk met je gedeeld, bel dan bijvoorbeeld met het Centrum Veilige Sport Nederland. We bespreken dan wat je kunt doen.

Drinkt na het sporten met mate alcohol en drinkt niet als hij of zij nog moet deelnemen aan het verkeer.



Een scheidsrechter of official:

C:\Users\stijn\Downloads\2025_gedragcode-voor-scheidsrechters-en-officials.docx

Is **neutraal** bij het leiden of jureren van wedstrijden en voorkomt de (schijn van) belangenverstrengeling.

Gaat **respectvol** om met alle betrokkenen.

Zorgt voor een veilige omgeving in en rond de wedstrijd in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Schept een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen en-eisen.

Organiseert een goede samenwerking met de andere arbitragefunctionarissen, die in de wedstrijd actief zijn (assistent-scheidsrechters, lijnrechters, jurytafel, etc.).

Is **dienstbaar**, zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag.

Ziet toe op naleving van regels en normen in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

Is **open**. Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.

Is **een voorbeeld** voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van social media.

Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of goederen aan van tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders, of derden aan, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Als jou iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

Biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan aan tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders, of derden om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.

Is **collegiaal** ten opzichte andere scheidsrechters en officials, ook als hij/zij toeschouwer is bij een collega-scheidsrechter.

Is **zich bewust van de risico's van matchfixing**, handelt voorzichtig en meldt eventuele signalen bij de sportbond.



Een trainer, coach of begeleider:

C:\Users\stijn\Downloads\2025_gedragscode-voor-trainer-coaches-en-begeleiders.docx

Zorgt voor een veilige omgeving. Schep een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Hou je aan de veiligheidsnormen en -eisen.

Kent en handelt naar de regels en richtlijnen. Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen en pas ze ook toe. Stel ook je sporters in staat om er meer over te weten te komen. Neem ze bijvoorbeeld mee naar voorlichtingsbijeenkomsten over doping, matchfixing of seksuele intimidatie. Meng je niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of –onderzoeken.

Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Vermeld alle relevante feiten bij je aanstelling als trainer, coach of begeleider. Je kunt bovendien een verklaring omtrent gedrag VOG overleggen.

Is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruikt zijn positie niet. Gebruik je positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthou je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd. Je hebt een meldplicht over seksuele intimidatie en misbruik.

Respecteert het privéleven van de sporter. Dring niet verder binnen in het privéleven van sporters dan noodzakelijk. Ga met respect om met de sporter en met de ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals kleedkamers, douches of hotelkamers.

Tast niemand in zijn waarde aan. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen.

Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport. Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

Ziet toe op naleving van regels en normen. Zorg dat iedereen de reglementen, huisregels en gedragscode naleeft.

Is open en alert op waarschuwingssignalen. Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om die door te geven aan het bestuur of de vertrouwens(contact)persoon en/of contact op te nemen met het Centrum Veilige Sport Nederland.

Is voorzichtig. Stel nooit informatie beschikbaar die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Wed niet op de sport waar jij bij betrokken bent.



Drinkt tijdens het coachen geen alcohol en spreekt met jeugdteams af dat er geen alcohol wordt gedronken.



Een bestuurder, werknemer, of andere functionaris:

C:\Users\stijn\Downloads\2025_gedragscode-voor-functionarissen-bestuurders-en-vrijwilligers.docx

Zorgt voor een veilige omgeving. Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook wordt ervaren.

Is dienstbaar. Handel altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt je op het belang van de leden en/of aangeslotenen.

Is open. Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven in je handelen en beweegredenen.

Is betrouwbaar. Hou je aan de regels en afspraken, zoals de statuten reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond. Gebruik informatie alleen voor het doel van de organisatie. Verklaar dat je vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt.

Is zorgvuldig. Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Weeg belangen op correcte wijze. Wees zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouw bestuursbesluiten goed, zodat er begrip is voor de gekozen richting.

Voorkomt (de schijn van) belangenverstrengeling. Vervul geen nevenfunctie en ga geen financieel belang aan die in strijd is of kan zijn met je functie. Bespreek een eventueel voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doe opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geef aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkom bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen. Neem geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geef geen geschenken uit hoofde van de functie en biedt geen diensten aan van een waarde van meer dan xxx euro en doe ook geen beloften om iets te doen of na te laten. Meld geschenken en giften van meer dan xxx euro, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.

Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen.

Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders zich houden aan de reglementen aangaande doping, seksuele intimidatie en matchfixing en het bestuursreglement alcohol in sportkantines. Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Als bestuurder ben je verantwoordelijk voor het - samen met de leden, trainers en ouders - opstellen van gedragsregels voor je eigen vereniging.

Neemt (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus. Span je zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.



Spant zich in om te werken met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors, etc. Zorg ervoor dat je sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Ga na of een functionaris van onbesproken gedrag is, vraag een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan en doe onderzoek in relatie tot de beoogde functie. Doe ook onderzoek naar handelspartners, e.a.

Is zich bewust van de risico's van matchfixing en handelt hiernaar. Wed niet op een sport waarbij je betrokken bent. Verstrek geen informatie, die nog niet openbaar is gemaakt, over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd waar jij bij betrokken bent aan bookmakers of aan anderen.

Ziet toe op de naleving van regels en normen. Zorg dat iedereen de reglementen, de huisregels en gedragscode naleeft.



Aanvullingen KNKV

Thema veiligheid

Vanuit de KNKV wordt er gewerkt met de vier V's

De 4 V's staan voor:

- Verenigingsbrede gedragscode
- Vertrouwenscontactpersoon binnen de vereniging
- Verklaring Omtrent het Gedrag voor vrijwilligers
- Vakkundig geschoolde trainers

Verenigingsbrede gedragscode

Een gedragscode geeft richting aan gewenst gedrag en is dus een belangrijk onderdeel van het verenigingsbeleid rondom sociaal veilig gedrag – van de regels langs de lijn tot het gebruik van social media. Om ervoor te zorgen dat leden, vrijwilligers en anderen op de vereniging weten waar de vereniging voor staat, is het belangrijk om deze gedragscodes helder en goed te communiceren.

Vertrouwenscontactpersoon binnen de vereniging

Een vertrouwenscontactpersoon is een neutraal aanspreekpunt binnen je vereniging. Hij/zij kan bijvoorbeeld helpen bij incidenten die gaan over grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, intimidatie, agressie en discriminatie. De vertrouwenscontactpersoon biedt een luisterend oor, geeft advies en verwijst door – mocht dat nodig zijn. De vertrouwenspersoon maakt geen beleid en bepaalt niet de inhoud van een gedragscode. Wel kan een vertrouwenscontactpersoon de vereniging helpen bij preventie van grensoverschrijdend gedrag en de implementatie de gedragscode.

Verklaring Omtrent het Gedrag voor vrijwilligers

Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat iemand geen strafblad heeft of dat het strafblad geen bezwaar vormt voor het uitvoeren van een bepaalde taak of functie. Verenigingen kunnen een gratis Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aanvragen voor verenigingsvrijwilligers die werken met kwetsbare groepen via de regeling gratis VOG. Door hier gebruik van te maken, voorkom je mogelijk risico voor sporters en andere betrokkenen binnen de vereniging.

Vakkundig geschoolde trainer-coaches

Trainer-coaches kunnen positief gedrag stimuleren en negatief gedrag voorkomen of bespreken. Het is daarom belangrijk dat trainer-coaches (met in het bijzonder de trainer-coaches die werken met kwetsbare groepen) niet alleen oog hebben voor tactiek en techniek, maar ook voor pedagogiek en integriteit. Via scholingen kunnen de trainer-coaches bij jouw vereniging hier mee over leren.



Uitwerking OKV

Zichtbaarheid

De zichtbaarheid zal zich in verschillende vormen naar voren komen. Zo maken we binnen O.K.V. gebruik van de documentatie van NOC*NSF zoals onderstaand weergegeven.

Onze club werkt aan een sociaal veilige sportomgeving!

[Club] vindt het belangrijk dat al onze leden, vrijwilligers en andere betrokkenen op de club met een veilig en plezierig gevoel kan sporten. Dat betekent dat we ons actief inzetten om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en tegen te gaan. Met een team van betrokken vrijwilligers zijn we sinds [datum] druk bezig met het neerzetten van een stevige basis voor een sociaal veilige sportomgeving: [de 4 v's voor veiligheid](#).

We lichten de stappen die we hebben gezet graag toe.

Verenigingsbrede gedragscode

Een gedragscode op de club geeft richting aan gewenst gedrag en laat zien waar wij voor staan. Ook neemt een gedragscode twijfel weg wanneer iemand ongewenst gedrag bespreekbaar wil maken. De gedragscode is gebaseerd op de code van [sportbond/NOC*NSF]. We verwachten dat iedereen op de sportclub de gedragscodes kent en zich hiernaar gedraagt. Alle regels die in de code staan lees je hier [\[URL\]](#).

Vertrouwenscontactpersoon

We streven ernaar dat er op [club] geen grensoverschrijdend gedrag plaatsvindt. Maar, mocht dat toch het geval zijn, willen we graag dat je hierover kunt praten en je zorgen kwijt kan. Hiervoor hebben we een vertrouwenscontactpersoon aangesteld: [naam]. Je kunt altijd terecht bij [naam] wanneer je een klacht hebt, een vraag wilt stellen of als je met iemand wil spreken over iets wat je is overkomen of hebt zien gebeuren. De vertrouwenscontactpersoon biedt een luisterend oor, geeft advies en verwijst je door – mocht dat eventueel nodig zijn. [Naam] zal zelf niet verder betrokken zijn in dit proces, maar biedt in eerste instantie een eerste aanspreekpunt op de club.

Je kunt [naam] bereiken via [..]

Verklaring Omtrent het Gedrag

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het verkrijgen van een nieuwe baan of bijvoorbeeld werk met minderjarigen/kwetsbare doelgroepen op een sportclub. Wij vragen een VOG van al onze vrijwilligers via deze regeling. Hiermee sluiten we onnodig risico uit en verminderen we de kans dat personen bij ons op de club eerder al de fout zijn ingegaan.

Vakkundig geschoolde trainer-coaches

We vinden het belangrijk dat onze trainer-coaches zich niet alleen focussen op techniek, spelverloop en tactiek, maar ook verstand hebben van pedagogiek en integriteit. Op die manier kunnen ze ongewenst gedrag in een groep herkennen en voorkomen én de nadruk leggen op persoonlijke ontwikkeling, plezier en sociale veiligheid. Om dit te ondersteunen hebben al onze trainer-coaches de online scholing [Een Beetje Opvoeder](#) gevolgd, of een gelijke scholing (bijvoorbeeld via de sportbond) waar pedagogiek aan de orde komt.

Ook zullen er posters zichtbaar zijn op en rondom het complex van OKV. Deze zullen gedurende het voorjaarsseizoen van 2025 zichtbaar worden gemaakt op de volgende terreinen.

Deze zullen op de volgende manier worden ontwikkeld, waarin onderstaande thema's naar voren komen.

1. **Respect en Sportiviteit:**
2. **Diversiteit en Inclusie:**
3. **Veilige Sportomgeving:**
4. **Positieve Communicatie:**
5. **Verantwoordelijkheid:**

Ook zullen we deel gaan nemen aan de 4V's campagne vanuit het NOC*NSF, zoals eerder in dit document beschreven. Dit gaan wij met het actiepakket vanuit NOC*NSF binnen de vereniging delen. Onderstaande poster zal gedurende het veldseizoen in het voorjaar van 2024 zichtbaar worden binnen de vereniging.



Naast bovenstaande posters zullen ook onderstaande posters zichtbaar worden:

file:///C:/Users/stijn/Downloads/NN-4V-POSTER-1.2-A3_DEF_02.pdf

file:///C:/Users/stijn/Downloads/NN-4V-POSTER-1.2-A3_DEF_03.pdf

file:///C:/Users/stijn/Downloads/NN-4V-POSTER-1.2-A3_DEF_04.pdf

file:///C:/Users/stijn/Downloads/NN-4V-POSTER-1.2-A3_DEF_05.pdf

file:///C:/Users/stijn/Downloads/NN-4V-POSTER-1.2-A3_DEF_06.pdf



Verantwoordelijkheid

Het is een gedeelde verantwoordelijkheid die vraagt om actieve betrokkenheid en bewustwording van alle betrokkenen.

Het bestuur neemt het voortouw in het scheppen van de juiste randvoorwaarden voor een positieve verenigingscultuur. Dit omvat het opstellen en handhaven van beleid dat gericht is op respect, fair play en gelijke behandeling. Het bestuur fungeert als leidraad en is verantwoordelijk voor het creëren van een omgeving waarin ieder lid zich gewaardeerd en gehoord voelt. Het waarborgt dat er sprake is van heldere communicatie en dat eventuele zorgen serieus worden genomen en adequaat worden aangepakt.

Tegelijkertijd heeft ieder individueel lid een cruciale rol in het behoud van een positief verenigingsklimaat. Het begint met het respecteren van medeleden, coaches, scheidsrechters en alle andere betrokkenen. Het betekent ook het erkennen van de diversiteit binnen de vereniging en het omarmen van een inclusieve houding. Het is van belang dat elk lid actief bijdraagt aan een sfeer van samenwerking, waarin iedereen zich gestimuleerd voelt om het beste uit zichzelf en anderen te halen.

Het tonen van sportiviteit op en buiten het veld is een fundamentele pijler voor een positief verenigingsklimaat. Het gaat verder dan het winnen van wedstrijden; het gaat om het koesteren van vriendschappen, het delen van successen en het ondersteunen van elkaar in tijden van uitdaging. Elk lid draagt bij aan het creëren van een omgeving waarin talent kan gedijen en waarin iedereen, ongeacht achtergrond of niveau, zich thuis voelt.

In essentie is de verantwoordelijkheid voor een positief verenigingsklimaat een gedeelde last. Het is een collectieve inzet die de kracht van de gemeenschap weerspiegelt. Door samen te werken en bewust te zijn van onze impact op de vereniging, kunnen we een cultuur cultiveren waarin plezier, respect en groei centraal staan.

Invulling

In de komende periode willen we niet alleen praten over regels, maar vooral samen werken aan de invulling ervan. Jullie inbreng, ideeën en ervaringen zijn essentieel voor het vormgeven van een levendige, respectvolle verenigingscultuur. We nodigen elk lid uit om actief deel te nemen aan dit proces. We moedigen actieve leden inbreng aan op alle niveaus. Of je nu ideeën hebt voor nieuwe initiatieven, feedback op beleid wilt delen of een nieuw project wilt opstarten – jouw inbreng is cruciaal voor de ontwikkeling van onze vereniging. Jullie inbreng, groot of klein, maakt het verschil. Samen bepalen we de koers van OKV en blijven we garant staan voor een omgeving waarin eenieder kan groeien en gedijen.



Bijlage

Bijlage 1

<https://nocnsf.nl/media/mjnnppy4/053-bijlage-3-blauwdruk-qog.pdf>

Bijlage 2

<https://www.knvb.nl/downloads/bestand/3967/halt-samen-werken-aan-sportveiligheid>

Bijlage 3

Inschrijfformulier VOG

Bijlage 4

Contactformulier vertrouwenscommissie



Slot

Dit document is niet slechts een verzameling regels; het is een weerspiegeling van onze gedeelde waarden. Hierin hebben we vastgelegd wat voor ons als vereniging van onschatbare waarde is: respect, sportiviteit, diversiteit, veiligheid, positieve communicatie en persoonlijke verantwoordelijkheid. Het is onze gezamenlijke belofte aan elkaar om een omgeving te creëren waarin iedereen, ongeacht achtergrond of niveau, zich thuis voelt.

Als bestuur zijn we ons bewust van onze rol als hoeders van deze waarden. Wij zullen ons blijven inzetten voor een open dialoog, het handhaven van beleid en het faciliteren van een veilige sportomgeving. Maar we weten ook dat de kracht van onze vereniging in de betrokkenheid van elk individu ligt.

Ieder lid, elke ouder, elke coach en supporter speelt een essentiële rol bij het creëren van de sfeer die we allemaal nastreven. Laten we samenwerken, communiceren en elkaar inspireren om ons beste zelf te zijn, niet alleen op het veld maar ook daarbuiten. Samen kunnen we OKV blijvend laten bloeien als een plek waar korfbalplezier hand in hand gaat met respect en saamhorigheid.

Mocht dit document vragen oproepen, of als je behoefte hebt aan verdere verduidelijking, aarzel dan niet om contact op te nemen met het bestuur. We staan open voor jullie feedback en inbreng.

Laten we samen streven naar een OKV waar we trots op kunnen blijven zijn, hier hoort ontwikkeling bij.

Bestuur OKV